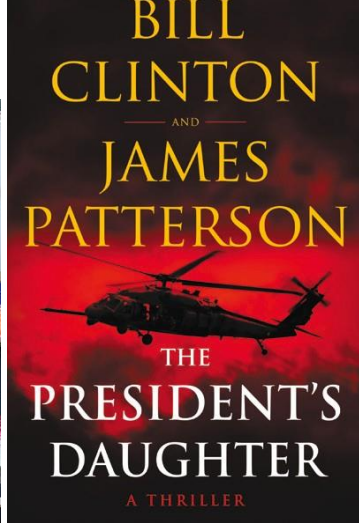
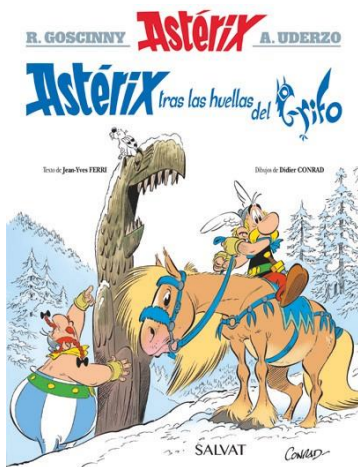


CODUL DE CONDUITĂ ANTICORUPȚIE

CONFORMITATE - Iunie 2022



Lagardère



REFUZAREA TUTUROR CONTRIBUȚII LA O CAUZĂ POLITICĂ SAU RELIGIOASĂ

Grupul Lagardère a căutat întotdeauna să rămână neutru în chestiunile politice și religioase. Prin urmare, acesta refuză să aibă orice contribuții politice sau religioase, în special sub forma unui serviciu sau a unui transfer de fonduri.

Contribuțiile politice sau religioase sunt acțiuni întreprinse cu scopul susținerii:

- unui candidat, partid, campanii sau organizații politice;
- unei organizații sau asociații religioase;
- unei persoane religioase.

Aceste contribuții pot lua forma strângerii de fonduri, furnizării gratuite de bunuri sau servicii, punerii la dispoziție a angajaților pentru proiecte și finanțarea campaniilor.

Aceste practici pot fi riscante pentru Grup, deoarece:

- contribuțiile politice sau religioase din partea companiilor pot constitui acte de corupție sau trafic de influență;
- contribuțiile politice sau religioase din partea companiilor sunt ilegale în multe țări.

Grupul Lagardère nu poate oferi o plată, un cadou, o invitație sau un serviciu unui partid politic, unui sindicat, unui candidat sau unui politician, direct sau prin intermediul unei terțe părți, în numele Grupului sau în nume propriu.

Astfel de propuneri pot fi văzute ca o încercare de a influența politica în favoarea intereselor Grupului.

STUDII DE CAZ



Un partid politic vă contactează pentru a organiza o întâlnire de campanie la sediul Grupului.

Grupul refuză toate contribuțiile politice.
Prin urmare, Grupul nu poate pune niciuna R resursele sale la dispoziția unui partid
Informați-vă imediat ofițerul de conformitate.

UN ANGAJAMENT DE GRUP

- 1 Contribuirea la lupta împotriva corupției
- 1 Raportarea îngrijorărilor
- 2 Prevenirea sancțiunilor



CONTRIBUIREA LA LUPTA ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI

Fiecare angajat al Grupului Lagardère are datoria de a contribui la cultura noastră de conformitate, acționând în conformitate cu politicile și valorile Grupului.

Angajații grupului Lagardère

Toți angajații noștri contribuie la promovarea culturii noastre de conformitate, acționând în conformitate cu politicile și valorile Grupului.

- **Luați la cunoștință cerințele Codului** și procedurile operaționale care se aplică în entitatea dumneavoastră și respectați-le.
- **Familiarizați-vă cu regulile Grupului:** fiecare angajat trebuie să consulte în mod regulat Codul de conduită și poate împărtăși orice îndoială managerului său de linie sau ofițerului de conformitate.
- **Preveniți riscurile de corupție:**
 - fiind mereu la curent;
 - respectând politicile și procedurile aplicabile domeniului dumneavoastră afaceri;
 - acționând în conformitate cu legislația locală;
 - sunând rapid alarma dacă aveți orice întrebări sau probleme.
- **Raportați îngrijorările pe care le puteți avea** escaladând orice îngrijorări cu privire la posibile încălcări ale Codului de conduită al grupului Lagardère.

Managerii grupului Lagardère

Pentru a ne asigura că ne respectăm angajamentele, managerii trebuie să fie un exemplu și să încurajeze integritatea în tot ceea ce fac.

De asemenea, ar trebui să își susțină echipele dacă solicită ajutor și sfaturi.

- **Promovați o cultură a conformității** pentru a ajuta angajații să înțeleagă ce responsabilități ai și pentru a îi încuraja să raporteze cu încredere orice îngrijorări pe care le au.
- **Încurajați comportamentul etic** prin alocarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor Codului.
- **Identificați riscurile de corupție** prin:
 - implementarea și aplicarea măsurilor de control intern pentru detectarea riscurilor de corupție;
 - includerea criteriilor etice în evaluările angajaților.
- **Răspundeți la îngrijorări** ascultând și fiind abordabil.
- **Luați măsuri disciplinare și de corecție adecvate** ca răspuns la o încălcare a Codului.



RAPORTAREA ÎNGRIJORĂRILOR

Toți angajații și partenerii grupului Lagardère ar trebui să poată vorbi despre orice situații îngrijorătoare în care s-ar putea afla. Mai mult, aceștia sunt responsabili pentru raportarea acțiunilor care ar putea încălca legile și principiile acestui Cod, într-o manieră corectă, onestă și profesională.

Cu cine ar trebui să vorbesc?



MANAGERUL
DE LINIE



DIRECTORUL
DE RU



OFIȚERUL DE
CONFORMITATE



SISTEMUL
„LINIEI
ETICE” A
GRUPULUI

Grupul va pedepsi orice comportament care împiedică, sau poate constitui represalii împotriva unui informator.

Toți angajații Grupului care pot fi obligați să înregistreze conținutul raportului unui informator

și să îl prelucreze se vor supune unei obligații stricte de confidențialitate. Aceștia nu pot discuta conținutul unui raport cu nicio persoană care nu este autorizată să îl audieze.

SISTEMUL LINIEI ETICE

Grupul Lagardère a instituit un sistem securizat pe care părțile interesate interne și externe îl pot utiliza pentru a raporta informații confidențiale despre situații ilegale

Grupul se va asigura că orice informații furnizate de utilizatorii platformei sunt păstrate confidențiale. Se angajează să protejeze atât interesele acestora, cât și pe cele ale persoanei care face obiectul raportului.

Platforma grupului Lagardère descrie în detaliu modul în care funcționează procesul de raportare și modul de depunere a unui raport.

Platforma este disponibilă în următoarele adrese:

ethicsline.lagardere.com



INFORMAȚII SUPLIMENTARE

22 Glosar

23 Concepte cheie



GLOSAR

Funcționar public

Orice persoană cu autoritate publică, însărcinată cu un serviciu public sau însărcinată cu o funcție publică aleasă (primar, funcționar public etc.).

Cadouri și invitații

Orice bunuri, servicii sau beneficii care sunt oferite, promise, date sau primite direct sau indirect, care pot sau nu să aibă o valoare monetară.

Corupție

Solicitarea sau acceptarea oricărei donații sau beneficiu de către o persoană (publică sau privată) pentru finalizarea sau nefinalizarea oricărei acțiuni care intră în sfera dumneavoastră de competență.

Corupția activă (oferirea oricărui tip de donație sau beneficiu unei persoane care îndeplinește un anumit rol) se poate distinge de corupția pasivă (acceptarea unei donații sau a unui beneficiu de la o persoană care îndeplinește un anumit rol).

Facilitarea plății

Plata unor sume mici, neoficiale de bani, pentru a accelera sau a asigura o decizie publică (cum ar fi obținerea unui permis, a unei autorizații administrative etc.).

Persoană expusă politic (PEP)

Persoanele care ocupă sau au ocupat în ultimele 12 luni un rol public de profil înalt, cu puteri decizionale considerabile:

- șefi de stat, șefi de guvern, membri ai unui guvern național sau ai Comisiei Europene;
- membri ai parlamentelor naționale sau ai Parlamentului European;

- membri ai curților supreme, ai curților constituționale sau ai altor organisme judiciare de nivel înalt ale căror decizii nu fac, în general, obiectul unei căi de atac suplimentare, cu excepția unor circumstanțe excepționale;

- membri ai curților de conturi;

- guvernatori sau directori ai unei bănci centrale;

- ambasadori, *însărcinați cu afaceri*, consuli generali și consultanți de carieră;

- generali și ofițeri superiori din forțele armate;

- membri ai organelor administrative, de conducere sau de supraveghere ale întreprinderilor de stat;

- lideri ai instituțiilor internaționale bazate pe tratate;

- **manageri seniori ai organizațiilor internaționale.**

Terță parte

Orice persoană fizică sau juridică care are o relație de afaceri cu Grupul. Aceasta poate fi un furnizor, subcontractant sau furnizor de servicii, client, intermediar, partener comercial sau sportiv al unei societăți în care Grupul deține o participație sau are o asocieră în participație.

Trafic de influență

Primirea sau solicitarea unor donații pentru a abuza de puterea dumneavoastră reală sau presupusă, cu scopul de a influența o terță parte în vederea adoptării unei decizii rezonabile. Aceasta implică trei părți: beneficiarul (care oferă beneficiile), intermediarul (care își folosește poziția) și persoana vizată care deține puterile de decizie. Traficul de influență implică întotdeauna un funcționar public.

